TRANS-FAIRE CONSEIL & FORMATION

**PROGRAMME DE FORMATION DES JEPS ASEC Mention : Direction de structure et de projet**
**Master 2 : Politiques Sociales, Territoires et Stratégies de Direction**

**Parcours de 18 mois de Formation - 665 heures**

**Novembre 2024 à avril 2026**

**UC 1 ÊTRE CAPABLE DE CONSTRUIRE LA STRATEGIE D'UNE ORGANISATION DU SECTEUR (210h)**

***Collaboration et intelligence collective en utilisant entre autres des outils collaboratifs en réseau et partagés via le numérique : drive, réseau social d'entreprise, intranet collaboratif, trello...***

***Les initiatives et structures en lien avec le développement durable : tiers lieu, fab lab, sytèmes d'éco partage, le design thinking...***

***La ville de demain : smartcity et villes intelligentes***

***La démarche de recherche scientifique et éthique professionnelle***

| Objectif Intermédiaire | Contenus |
|---|---|
| OI 11 EC de préparer la prise de décision stratégique | Connaissance des environnements professionnels (ESS et développement durable : tiers lieu, fab lab…)<br>Les politiques publiques locales, bifurcation écologique et développement durable<br>L'organisation 2.0<br>Stratégie d'une organisation<br>Les politiques sociales<br>Collectivités et numérique (smart city, région…)<br>Sociologie des organisations (logiques d'acteurs…) |
| OI 12 EC d'élaborer un projet de développement | Le diagnostic collaboratif et participatif<br>Les outils et méthodes de recueil d'informations<br>Management de projet de développement<br>Les dispositifs d'évaluations<br>Ecoute usagers et relations avec les publics |
| OI 13 EC de mobiliser les instances dirigeantes élues | La gouvernance d'une organisation associative<br>La collaboration et l'intelligence collective<br>Recherche de partenariat<br>La communication et les outils internes<br>Fonctionnement politique et administratif de la France |
| Autre : accompagnement indiv. Et certification | Présentiel et distanciel |



Trans-Faire / SIRET 390 003 127 00045 / APE 8559A / Organisme de formation déclaré n° 11752037075

**UC 2 ÊTRE CAPABLE DE GERER LES RESSOURCES HUMAINES ET FINANCIERES D'UNE ORGANISATION DU SECTEUR (182h)**

***Collaboration et intelligence collective : utilisation des outils numériques et de gestion de données : Système d'informations, ERP, CRM, intranet…***

***Le crowfunding et crowsourcing (contribution à des projets solidaires)***

***La démarche qualité et le développement durable***

***La pédagogie sociale***

***Les relations Femmes-Hommes, perspectives et regards sur les changements sociétaux***

| Objectif Intermédiaire | Contenus |
|---|---|
| OI 21 EC de gérer les ressources humaines d'une organisation du secteur | Stratégie de développement des ressources humaines (et digitalisation)<br>Animation d'équipes<br>Droit du travail et convention collective<br>Compétences et fiches de postes<br>Contentieux et droit du travail |
| OI 22 EC de gérer les ressources financières d'une organisation du secteur. | Gestion et analyse financière d'une association<br>Elaboration d'un budget<br>Les outils financiers d'une organisation : collectivité locale et associations<br>Autres ressources financières<br>Etudes de cas |
| OI 23 EC de rendre compte de la mise en oeuvre de la délégation | Outils numériques partagés<br>Animation et Techniques de réunion<br>Animation d'équipe et créativité (design thinking, brainstormin…) |
| Autre : accompagnement indiv. Et certification | Présentiel et distanciel |

TRANS-FAIRE
CONSEIL & FORMATION

## UC 3 ÊTRE CAPABLE DE DIRIGER UN PROJET DE DEVELOPPEMENT (175h)

***Collaboration et intelligence collective : utilisation des outils numériques et de gestion de données : ERP, CRM… et de gestion collaborative : "Collaborative" en open source, carte heuristique (Mind map) plateforme pour l'animation et la gestion des usagers...***

***Formation multi modale : Plateforme LMS & Mooc, e learning, classe inversée, vidéo, gamification…***

***Outil de communication : réseaux sociaux, web marketing….***

***Projet de développement et innovation, projets écologiques de territoires...***

| Objectif Intermédiaire | Contenus |
|---|---|
| OI 31 EC d'organiser le système de travail Management. | Mise en place de procédures internes<br>Outils de collaboration numériques<br>Communication interne et réseaux sociaux d'entreprise<br>Etudes de cas |
| OI 32 EC de piloter les partenariats de l'organisation | Le plan de communication externe et les réseaux sociaux<br>Le marketing digital<br>Entretien en situation professionnelle<br>Etudes de cas |
| OI 33 EC de conduire l'évaluation du projet de développement | Conduire un dispositif d'évaluation participatif<br>Le management par la qualité<br>Etudes de cas |
| OI 34 EC d'organiser des actions de formation de formateurs dans le cadre des réseaux professionnels de l'organisation | Formation des adultes et Ingénierie de formation<br>Les méthodes pédagogiques et de créativité<br>La digitalisation de la formation (plateformes LMS, multi modalité, gamification…)<br>L'évaluation en formation |
| Autre : accompagnement indiv. Et certification | Présentiel et distanciel |



Trans-Faire / SIRET 390 003 127 00045 / APE 8559A / Organisme de formation déclaré n° 11752037075

TRANS-FAIRE
CONSEIL & FORMATION

**UC4 ÊTRE CAPABLE D'ORGANISER LA SECURITE DANS LE CHAMP D'ACTIVITE (98h)**

***Outils numériques sur la veille informative, réglementaire et juridique, démarche qualité et développement durable, gestion et sécurisation des données...***

| Objectif Intermédiaire | Contenus |
|---|---|
| OI 41 EC de produire une expertise juridique dans le champ d'activité, handicap… (21h) | Réglementation des équipements recevant du public<br><br>Le document unique d'évaluation des risques professionnels et risques psycho sociaux<br><br>La démarche qualité<br><br>Responsabilité civile et pénale des organisations<br><br>Etudes de cas |
| OI 42 EC d'informer des évolutions réglementaires du champ d'activité | La réglementation dans le champ de l'animation, du social et du sport<br><br>Droit civil et pénal |
| OI 43 EC de prendre en compte les normes réglementaires dans les prises de décision | La prise de décision : du recueil d'information à la décision<br><br>Approches théoriques des sciences humaines : Psychosociologie, Phénomènes d'exclusion et insertion…<br><br>Mises en situation |
| Autre : accompagnement indiv. Et certification | Présentiel et distanciel |